

METALLI



TEAM



PUU



TEOLLISUUDEN TYÖTTÖMYYSKASSA

Esitys Teollisuuden työttömyyskassaksi
TIIVISTELMÄ

Esitys ja sen tausta-aineisto Teollisuuden työttömyyskassaksi

Tiivistelmä

Sulautumishankkeen tausta ja valmistelu

Metallityöväen, Paperityöväen, Puualojen ja Teollisuusalojen työttömyyskassojen hallitukset tekivät alkukevästä 2016 aiapäätökset kassojen sulautumisesta 1.1.2018 alkaen. Paperityöväen Työttömyyskassa irtautui sulautumishankkeesta joulukuussa 2016. Metallityöväen, Puualojen ja Teollisuusalojen työttömyyskassat päättivät esittää toukokuussa 2017 pidettävälle edustajiston kokouksilleen kassojen sulautumista.

Kassojen yhdistyminen on tarkoitus toteuttaa siten, että uusi kassa perustetaan Metallityöväen Työttömyyskassan y-tunnuksen alle. Metallityöväen Työttömyyskassa toimii sulautumisessa vastaanottavana kassana, johon Puualojen ja Teollisuusalojen työttömyyskassat sulautuvat. Toisin sanoen kassojen sulautumisessa ei perusteta uutta kassaa, vaan yhtä olemassa olevaa laajennetaan. Sulautumisesta käytetään raportissa myös termiä fuusio.

Työttömyyskassojen sulautumisen valmistelussa on huomioitava, että kassat hoitavat julkista tehtävää. Sulautumisessa on otettava huomioon mm. kassalaki, hallintolaki sekä Finanssivalvonnan määräykset, ohjeet ja kehotukset. Kassojen sulautuminen voi tapahtua ainoastaan vuoden alusta alkaen.

Sulautumisella tavoitellaan kustannussäästöjä pidemmällä aikavälillä sekä taloudellisesti vahvempaa palkansaajakassaa. Sulautumisen myötä kassojen yhteenlasketuissa kuluissa saavutetaan säästöjä etuuksien toimeenpanoon ja hallintoelinten toimintaan liittyvien kulujen osalta.

Kassojen 10 vuoden jäsenmääräkehityksen perusteella tehdyn arvion mukaan uuden kassan jäsenmäärä tulisi olemaan vuonna 2018 noin 154 000. Ansiopäivärahan saajien osuus jäsenmäärästä olisi arviolta 30–35 prosenttia. Etuuksia tulisi vuositasolla maksettavaksi noin 354 miljoonaa euroa.

Työntekijöitä uudessa kassassa olisi arviolta noin 110. Kaikkien sulautuvien kassojen työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä uuteen kassaan ja kaikille kolmen kassan työntekijöille taataan työpaikka. Henkilöstökustannuksista saavutetaan säästöjä vasta pitkällä aikavälillä.

Tavoitteet ja strategia

Sulautumisella tavoitellaan kustannussäästöjä pidemmällä aikavälillä sekä taloudellisesti vahvempaa palkansaajakassaa. Työttömyyskassan strategisena perustehtävänä on turvata jäsenille niiden etuuksien ja palvelujen järjestäminen, joita kassalaki ja kassan säännöt edellyttävät. Kassan tärkeimmät arvot ovat jäsenlähtöisyys, hyvä palvelu, uudistumiskyky, oikeudenmukaisuus ja asiantuntemus. Toimintaa ohjaavia tavoitteita ovat nopeus, tavoitettavuus, taloudellisuus ja tehokkuus, mukautuvuus, ketteruus, aloitteellisuus sekä aktiivisuus.

Työttömyyskassojen projektihallitus on syyskuussa 2016 linjannut uuden kassan strategian pohjaa. Työttömyyskassan strategiaan on kirjattu kassan arvot ja tavoitteet ohjaamaan toimintaa. Uuden kassan hallitus tulee laatimaan työttömyyskassan strategian vuoden 2018 alussa.



Kassojen nykytilanne ja toiminta

Työttömyyskassat maksoivat ansiopäivärahaa yhteensä 393 miljoonaa euroa 54 470 jäsenelle vuonna 2015. Saajien määrä vastaa noin 30 prosenttia kassojen yhteisjäsenmäärästä (n. 169 180 jäsentä). Kassojen jäsenten työttömyysaste vaihteli 26 ja 42 prosentin välillä vuonna 2015.

Työttömyyskassojen tasoiusrahastoasteen tulee olla vähintään 100 ja enintään 400 prosenttia.

Työttömyyskassojen tasoiusrahastojen määrät ovat vaihdelleet vuoden 2015 lopun jälkeen 189 ja 245 prosentin välillä.

Taulukko 1, talouden tunnuslukuja 2015 (milj. euroa)

	Metalli	Puu	Team	Yhteensä
Jäsenmaksutuotot	18,3	4,4	5,4	28,1
Jäsenmaksu%	0,65	0,60	0,50	
Jäsenmaksutasaus	1,4	1,9	1,1	4,4
Maksetut korvaukset	-233,4	-71,7	-87,9	-393,0
kassan vastuulla	-12,2	-3,8	-4,7	-20,7
Hallintokulut	-7,4	-2,7	-3,0	-13,1
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-0,1	5,1	0,2	5,2
Tulos	2,0	5,6	-0,04	7,56
Oma pääoma	33,5	14,6	15,0	63,1
Tasoiusrahasto	189 %	245 %	217 %	

Vuoden 2015 lopussa kassojen yhteisjäsenmäärä oli noin 169 000 jäsentä ja jäsenmaksutuottoja kassat saivat vuonna 2015 yhteensä 28,1 miljoonaa euroa.

Taulukko 2, kassojen jäsenmäärä, saajat ja maksetut etuudet 2015

Kassa	Jäsenmäärä	Saajia*	Saajien osuus jäsenmäärästä	Maksetut etuudet milj. euroa*
Metalli	110 580	29 602	26,8 %	233,4
Puu	24 089	10 270	42,6 %	71,7
Team	34 511	11 598	33,6 %	87,9
Yhteensä	169 180	54 470	30,4 %	393,0

*ansiopäiväraha ja vuorottelukorvaus yhteensä

Talous ja jäsenmaksu

Kassojen 10 vuoden jäsenmääräkehityksen perusteella tehdyn arvion mukaan uuden kassan jäsenmäärä tulisi olemaan vuonna 2018 noin 154 000. Ansiopäivärahan saajien osuus jäsenmäärästä olisi noin 30–35 prosenttia. Etuuksia tulisi vuositasolla maksettavaksi arviolta 354 miljoonaa euroa.

Kassojen projektihallitus on eri vaihtoehtolaskelmien jälkeen todennut, että nykytasolla olevien jäsenmaksutuottojen, korvauskulujen ja hallintokulujen mukaan uuden kassan jäsenmaksuprosentti olisi arviolta 0,50–0,60. Uuden kassan jäsenmaksuesitys tehdään Finanssivalvonnalle 15.10.2017 mennessä ja ennen vuoden 2018 talousarviota onkin lähes mahdotonta arvioida tarkkaa jäsenmaksuprosenttia. Jäsenmaksuprosentin suuruuden arvioinnissa on otettava huomioon sen hetkiset näkymät työllisyystilanteen kehittymisestä sekä tulevan vuoden talousennusteet.

Jäsenmaksuprosentin suuruutta arvioitaessa on huomioitava se, että uusi kassa ei tule perimään jäsenmaksua maksettavista etuuksista. Mikäli kassa perisi jäsenmaksun maksettavista etuuksista, vaikuttaisi tämä jäsenmaksuprosenttiin vähentävästi noin 0,04 prosenttiyksikköä.

Synergiaedut

Kassojen sulautumisella tavoitellaan kustannussäästöjä. Sulautumisen myötä synergiaetuja syntyy kassan toiminnan hoitamiseen liittyvissä hallintokuluissa ainakin hallintoelinten, maksatusjärjestelmän, etuusmaksujen hoitamisen, toimitilojen ja jäsenrekisterin osalta. Henkilöstökustannuksista saavutetaan säästöjä vasta pidemmällä aikavälillä. Sulautumisen tuomat hallintokulujen säästöt tulevat näkymään kassan tulevien vuosien taloudessa, kun sulautumisesta johtuvat toiminta- ym. muutokset voidaan toteuttaa.

Hallintoelinten valinta ja säännöt



Edustajisto

Uuden kassan seuraava edustajisto valitaan vaaleilla, kun fuusiokassan ensimmäinen edustajiston kokous pidetään. Sääntöihin kirjataan edustajiston toimikauden pituudeksi viisi vuotta, mutta ensimmäisen edustajiston toimikauden jatkumisesta tulee tehdä siirtymäsäännös. Seuraavaan edustajiston kokoukseen asti edustajistona toimii vastaanottavan kassan nykyinen edustajisto.

Hallitus ja valtuusto

Uuden kassan hallitus ja valtuusto valitaan kevään 2017 Metallin kassan ylimääräisessä edustajiston kokouksessa. Kukin sulautumiseen osallistuva kassa valitsee hallitukseen ja valtuustoon jäsenet omassa edustajiston kokouksessaan sulautumissopimuksesta päättämisen yhteydessä. Kassojen sulautumissopimuksen liitteeseen kirjataan hallituksen ja valtuuston koko sekä niihin valittavien jäsenten nimet. Vastaanottavan kassan vaaleilla valittu edustajisto voi päättää nämä valinnat, koska kaikki valituksi tulevat henkilöt ovat kassan toiminnan aloittaessa 1.1.2018 sulautumisen johdosta ja uusien sääntöjenkin mukaan vastaanottavan kassan jäseniä.

Hallituksen ja valtuuston jäsenten lukumäärän ja toimikauden tulee vastata uuden kassan 1.1.2018 voimaantulevien sääntöjen mukaista lukumäärää ja toimikautta taikka vaihtoehtoisesti mahdollisessa siirtymäsäännöksessä määrättyä poikkeavaa lukumäärää ja toimikautta.

Säännöt

Uuden kassan hallitus aloittaa toiminnan heti 1.1.2018 ja valtuusto kokoontuu ensimmäisen kerran sääntömääräisten asioiden käsittelyyn keväällä 2018. Kassat ovat Finanssivalvonnan ohjeiden mukaan tehneet pohjan uuden kassan säännöiksi. Säännöt pohjautuvat nykyisten kolmen kassan sääntöihin.

Sääntömuutosten valmistelussa on huomioitu uuden liiton sääntöjen ja ammattiosastojen sääntöjen kirjaukset niiltä osin, kun ne liittyvät kassan sääntöjen kirjauksiin.

Uuden kassan säännöt toimitetaan Finanssivalvonnalle ennakkotarkastettavaksi. Uuden kassan säännöt hyväksytään toukokuussa kassojen kokouksissa. Kokouksen jälkeen säännöt on toimitettava Fivaan vahvistettaviksi.

Henkilöstö ja organisaatio

Luonnos uuden kassan hallinto- ja toimistorakenteesta:



Työttömyyskassojen henkilöstö siirtyy uuteen työttömyyskassaan vanhoina työntekijöinä. Uuden kassan henkilöstömäärä tulee olemaan vuoden 2018 alussa noin 110. Uudella kassalla tulee olemaan henkilöstöä keskustoimiston lisäksi aluetoimistoissa. Hajautetun organisaatorakenteen tarvetta ja toimivuutta arvioidaan sulautumisen täytäntöönpanon jälkeen.

Kolmen organisaation yhteensovittamisessa on otettava huomioon erilaiset käytännöt ja kulttuurit. Uudelle kassalle luodaan yhteiset toimintatavat ja henkilöstö koulutetaan niihin ennen sulautumisen täytäntöönpanoa.