

Työttömyysturvan muutokset 2017

METALLITYÖVÄEN TYÖTTÖMYYSKASSA

Sisällys

[Lainmuutokset 2017](#)

[Päivärahakauden enimmäisaika](#)

[Päivärahan korotusosat](#)

[Ostavastuu-aika](#)

[Päivärahan määrittelyn muutoksia](#)

[Alle kahden viikon yritystoiminta](#)

[Työllistymistä edistävät palvelut ja kulukorvaus](#)

[Liikkuvuusavustus](#)

[Työssäolovelvoitteiden vanheneminen](#)

[Työvoimapolitiittisia muutoksia](#)

Lainmuutokset 2017

- Työttömyysturvaan tulee useita muutoksia vuoden 2017 alussa
- Muutokset koskevat sekä päivärahoikeutta että TE-toimistojen työvoimapolitiittisia käytäntöjä
- Työttömyyskassojen maksamaan ansiopäivärahaan liittyvät suurimmat muutokset ovat päivärahan enimmäiskeston leikkaus sadalla päivällä, omavastuuajan pidentäminen ja päivärahaan maksettavien korotusosien leikkaus
- Työttömyyskassat alkavat vuoden alusta maksaa kokonaan uutta etuutta, liikkuvuusavustusta, joka korvaa työmatka- ja muuttokustannuksia
- Lisäksi työttömyysturvaan tulee useita muita, pienempiä muutoksia
- Tähän esitykseen on koottu vertailu muutoksista nykytilanteen ja lainmuutosten jälkeisen tilanteen välillä

Päivärahakauden enimmäisaika

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
<p>Ansiopäivärahan ansio-osan enimmäiskesto on 500 päivää, jos hakijalla on vähintään kolmen vuoden työhistoria.</p> <p>Ansiopäivärahan ansio-osan enimmäiskesto on 400 päivää, jos hakijalla on alle kolmen vuoden työhistoria tai hän on kieltäytynyt työllistymistä edistävästä palvelusta.</p> <p>Ansiopäivärahan ansio-osan enimmäiskesto on 300 päivää, jos hakijalla on alle kolmen vuoden työhistoria ja hän on kieltäytynyt työllistymistä edistävästä palvelusta. Ansiopäiväraha maksetaan mahdollisten leikkausten jälkeen perusosan suuruisena 500 päivään saakka.</p>	<p>Perustilanne: ansiopäivärahan enimmäiskesto on 400 päivää, jos hakijalla on yli kolmen vuoden työhistoria.</p> <p>Ansiopäivärahan enimmäiskesto on 500 päivää, jos hakija on täyttäessään ansiopäivärahan työssäoloehdon vähintään 58-vuotias ja hänellä on vähintään viiden vuoden työhistoria viimeisen 20 vuoden aikana.</p> <p>Ansiopäivärahan enimmäiskesto on 300 päivää, jos hakijalla on enintään kolmen vuoden työhistoria.</p>	<p>Uusi enimmäiskesto koskee niitä enimmäisaikoja, jotka alkavat 1.1.2017 tai sen jälkeen.</p> <p>Kassa ei enää maksa peruspäivärahan suuruista ansiopäivärahaa siirtymäaikoja lukuun ottamatta. Hakijat siirtyvät työmarkkinatuelle, kun enimmäisaika (300/400/500 päivää) tulee täyteen.</p> <p>Työhistoriaan ei voida laskea alle 17-vuotiaana tehtyä työtä. Lisäksi työhistoriaa tulee olla <i>yli</i> kolme vuotta, <i>tasan</i> kolme ei riitä.</p>

Päivärahakauden enimmäisaika

Hakija työssäoloehdon täyttyessä alle 58 vuotta

- Työhistoriaa maksun alkaessa tasan kolme vuotta tai alle 17 ikävuoden jälkeen = **300 päivää**
- Työhistoriaa maksun alkaessa yli kolme vuotta 17 ikävuoden jälkeen = **400 päivää**

Hakija työssäoloehdon täyttyessä yli 58 vuotta

- Työhistoriaa työssäoloehdon täyttyessä alle viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana = **400 päivää**
- Työhistoriaa työssäoloehdon täyttyessä vähintään viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana = **500 päivää**

Päivärahan korotusosat

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Korkeampaa etuutta maksetaan pitkän, yli 20 vuoden työhistorian perusteella.	Pitkän työhistorian perusteella ei makseta korotettua ansio-osaa.	Ansio-osaa voidaan maksaa 30.6.2017 saakka, jos oikeus on jo alkanut. Korotusosaoikeus voi syntyä vielä, kun sen perusteena oleva työsuhde päättyy viimeistään 31.12.2016.
Päivärahaan maksetaan korotettua ansio-osaa työllistymistä edistävien palvelujen ajalta. Korotusosan laskentaprosentit ovat 58 prosenttia ja taitekohdan ylittävältä osalta 35 prosenttia.	Korkeampaa etuutta maksetaan työllistymistä edistävien palvelujen ajalta. Korotusosan laskentaprosentit ovat 55 prosenttia ja taitekohdan ylittävältä osalta 25 prosenttia.	Kaikkien, myös jo maksussa olevien korotettujen ansio-osien suuruus laskee 1.1.2017 alkaen. Muutos ansiopäivärahaan korotetulla ansio-osalla on riippuu päivärahan suuruudesta. Jos päivärahan perusteena oleva palkka on ollut 2 500 euroa, päiväraha laskee 54 euroa kuukaudessa.

Ostavastuuauka

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
<p>Työttömyyden alkaessa ja silloin, kun ansiopäivärahan edellytyksenä oleva työssäoloehto täyttyy uudelleen, asetetaan viiden päivän mittainen omavastuuauka. Omavastuuajalta ei makseta etuutta.</p>	<p>Työttömyyden alkaessa ja silloin, kun ansiopäivärahan edellytyksenä oleva työssäoloehto täyttyy uudelleen, asetetaan seitsemän päivän mittainen omavastuuauka. Omavastuuajalta ei makseta etuutta.</p>	<p>Ostavastuuauka on viisi päivää, jos se alkaa viimeistään 31.12.2016.</p> <p>Ostavastuuauka on seitsemän päivää, jos se alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen.</p>

Päivärahan määrittelyn muutoksia

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
<p>Vuosina 2010–2012 ja 2014–2015 määräaikaisena voimassa on ollut säädös, jonka mukaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä tehty palkanalennus ei vaikuta päivärahan määrään.</p> <p>Vuosina 2013 ja 2016 säädös ei ole ollut voimassa, ja palkanmääritys on tehty normaalisti alennetusta palkasta.</p>	<p>Tuotannollisista ja taloudellisista syistä tehty palkanalennus ei vaikuta päivärahan määrään. Päiväraha lasketaan palkanalennusta edeltävän palkan mukaan.</p>	<p>Voimaan, kun päivärahoikeus omavastuuajan jälkeen alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen.</p>
<p>Palkkatukityö kerryttää ansiopäivärahan edellytyksenä olevaa työssäoloehto koko kestolla.</p>	<p>Vain 75 % palkkatukityöstä luetaan työssäoloehtoon. Jos palkkatukityö on ollut ikääntyneitä koskevan työllistämisvelvoitteen mukainen, työssäoloehto kertyy koko kestosta.</p>	<p>Muutos koskee niitä palkkatukijaksoja, jotka alkavat 1.1.2017 jälkeen, myös silloin kun on tehty jatkohakemus 1.1.2017 alkaen jo aiemmin alkaneeseen palkkatukijaksoon.</p>

Alle kahden viikon yritystoiminta

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Päätoimisen yritystoiminnan ajalta ei ole oikeutta työttömyysetuuteen	Alle kahden viikon päätoimisen yritystoiminnan ajalta voidaan maksaa soviteltua päivärahaa	Soviteltu päiväraha voidaan maksaa, kun lyhyt yritystoiminta alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen

Työllistymistä edistävät palvelut ja kulukorvaus

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Omaehtoisten opintojen ajalta on maksettu verotonta kulukorvausta 9 tai 18 euroa päivässä.	Kulukorvausta ei enää makseta omaehtoisten opintojen ajalta.	Koskee opintoja, jotka on aloitettu (ja joiden tukeminen on aloitettu) 1.1.2017 tai sen jälkeen.
Työllistymistä edistävinä palveluina käytössä kokeilu (työ- ja koulutuskokeilu), joiden ajalta maksettu korotettu ansio-osa ja kulukorvaus.	Väliaikaisen, vuosina 2017–2018 voimassa olevan lakimuutoksen myötä henkilö ja työnantaja voivat uudella rekrytointikokeilulla selvittää, sopiiko henkilö työhön. Rekrytointikokeilu ei ole työllistymistä edistävä palvelu.	1.1.2017
Työssäoloehto ei kerry työllistymistä edistävien palvelujen ajalta.	Työssäoloehto kertyy 60 vuotta täyttäneillä työllistämismuutoksen mukaisessa työllistymistä edistävässä palvelussa.	1.1.2017

Liikkuvuusavustus

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
<p>Matka-avustusta on maksettu vain työmarkkinatukea saaville. Ansiopäivärahaa saavat ovat voineet saada harkinnanvaraista muuttokustannusten korvausta.</p>	<p>Liikkuvuusavustusta maksetaan, jos ottaa vastaan vähintään kaksi kuukautta kestävä työtä, ja työmatka yhteensä päivässä on vähintään kolme tuntia, osa-aikatyössä kaksi tuntia.</p>	<p>Haettava ennen työsuhteen alkamista. Maksetaan, kun hakemus saapunut työttömyyskassaan 1.1.2017 tai sen jälkeen ja työ alkaa aikaisintaan 2.1.2017.</p>

Työssäolovelvoitteiden vanheneminen

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Työssäolovelvoite, joka on asetettu toistuvan työvoimapolitiittisesti moitittavan menettelyn johdosta, ei vanhene. Oikeus etuuteen palautuu, kun hakija on ollut vähintään 12 kalenteriviikkoa työssäoloehdton luettavassa työssä, opiskelijana, yrittäjänä tai työllistymistä edistävässä palvelussa (ei omaehtoiset opinnot)	Oikeus etuuteen palautuu, kun velvoitteen asettamisesta on vähintään 5 vuotta.	Ennen 1.7.2012 asetetut velvoitteet vanhenevat 31.12.2016. 1.7.2012 jälkeen asetetut velvoitteet vanhenevat aina viimeistään viiden kalenterivuoden kuluttua asettamispäivästä.

Työvoimapolitiittisia muutoksia

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Työttömälle järjestetään haastattelu, kun työttömyys on jatkunut yhdenjaksoisesti kolme kuukautta, kuusi kuukautta ja sen jälkeen kuuden kuukauden välein, ellei se ole ilmeisen tarpeetonta.	TE-toimiston on järjestettävä työttömälle määräaikaishaastattelu viimeistään kolmen kuukauden työttömyyden jälkeen ja tämän jälkeen aina kolmen kuukauden välein.	1.1.2017
Työttömällä on mahdollisuus ilman työvoimapolitiittisia seuraamuksia kieltäytyä työstä, jos työstä maksettava palkka jäisi pienemmäksi kuin työttömänä ollessa maksettu työttömyysetuus.	Työttömällä ei ole enää kolmen kuukauden ammattitaitosuoja-ajan jälkeen pätevää syytä kieltäytyä tarjotusta kokoaikaisesta työstä. Osa-aikatyössä kuluvertailu säilyy.	1.1.2017
Jos työtön kieltäytyy varmasta työpaikasta, hänelle asetetaan 60 päivän korvaukseton määräaika.	Jos työtön kieltäytyy varmasta työpaikasta, hänelle asetetaan 90 päivän korvaukseton määräaika. Korvaukseton määräaika alkaa vasta 30 päivän kuluttua työstä kieltäytymisestä.	1.1.2017

Työvoimapoliittisia muutoksia

Nykytilanne	Lakimuutosten jälkeen	Voimaantulo ja siirtymäsäännökset
Oman auton käyttämistä työmatkoihin edellytetään työssäkäyntialueella. Sen ulkopuolella edellytetään vain joukkoliikenteen käyttämistä.	Oman auton käyttämistä työmatkoihin edellytetään myös työssäkäyntialueen ulkopuolella. Oman auton hankkimista ei edellytetä.	1.1.2017
Mahdollisuus erota työssäkäyntialueen ulkopuolella (80 kilometriä kotoa) olevasta työstä työttömyysetuutta menettämättä.	Mahdollisuus erota työstä työttömyysetuutta menettämättä vain, jos kokoaikatyön työmatkoihin kuluu päivässä keskimäärin yli kolme tuntia.	1.1.2017
Työvoimapoliittisia seuraamuksia on ainoastaan työllistymissuunnitelmassa sovituista palveluista kieltäytymisellä tai keskeyttämisellä.	Työttömät velvoitetaan osallistumaan pääsääntöisesti kaikkiin heille tarjottuihin palveluihin, vaikka palvelusta ei ole sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sen korvaavassa suunnitelmassa.	1.1.2017